

Progetti Personalizzati e Attività Sociali
Il Campetto LPK

Anno sociale 2025-2026



Società Cooperativa Sociale "ELLEPIKAPPA"

Storia dell'Organizzazione

La Cooperativa sociale Ellepikappa Onlus è nata nel 2002 dal percorso più che decennale di attività artistica nell'ambito di laboratori strutturati presso centri diurni a carattere socioassistenziale, avvalendosi dell'esperienza di artisti-operatori (grafici, ceramisti, pittori, designer). Gli operatori della Cooperativa si sono formati nell'ambito specifico delle diverse discipline artistiche: accademie di belle arti, istituti d'arte applicata, facoltà di architettura, agganciati ad un parallelo percorso di applicazione di queste competenze nell'ambito della cooperazione sociale. La formazione e la gestione di laboratori strutturati all'interno di istituzioni a carattere socio/assistenziale si è protratta per più di un decennio, costituendo una base esperienziale strutturata e riconosciuta. L'unione delle competenze tecniche e della lunga maturazione della sensibilità sociale ha prodotto le condizioni di partenza di questo progetto (2000), che si muove sulla doppia linea della libera creatività e delle sue implicazioni produttive, anche seriali. La ceramica, la pittura, la stampa, il legno, etc. sono state il nostro banco di prova, i nostri artisti disabili la nostra linfa e la nostra allegria. Da questo punto la cooperativa si è spinta oltre, con l'infanzia (asili nido e micronidi), il Campetto Lpk, centro di attività polifunzionali dedicato alla disabilità (IAA, fattoria sociale e orto didattico), i centri estivi (La Tribù dei contrari), il CPG e i servizi di pre-post scuola. Il 2017 è l'anno della trasformazione e dell'ampliamento, Ellepikappa diviene Cooperativa mista A + B. Con l'ondata di migranti degli anni 2015/2016 si è iniziato a sperimentare il servizio di accoglienza migranti, prima con i Centri di Accoglienza straordinaria e successivamente con il Sistema di protezione per richiedenti asilo e rifugiati (ex Sprar, oggi SAI). Ultimi nel tempo, ma non per importanza, il progetto di orticoltura sociale di Rotolana e la gestione dell'Asilo Nido Pubblico d'Inzago "Ghirigori" e l'ampliamento del servizio CAS di accoglienza migranti ai rifugiati legati alla crisi Ucraina causata dall'invasione Russa e dalla guerra.

Mission, Vision e Valori

La cooperativa Ellepikappa nasce da un progetto artistico in pittura, scultura, ceramica e calcografia sono i canali espressivi preferenziali. Agli esiti formali degli itinerari specifici di ogni disciplina artistico/artigianale si affianca il percorso della loro applicazione all'ambito sociale, per e con il quale il progetto vive e si sviluppa. Il progetto artistico di Ellepikappa si considera applicato al sociale per la strutturazione di percorsi formativi protetti e la creazione di momenti di integrazione lavorativa per persone in situazione di svantaggio. Il tutto è complementare nell'opera che si intende realizzare. Il valore di questo servizio è costituito dall'esperienza di artisti (grafici, pittori, ceramisti, architetti, designers) attenti alla definizione di un tessuto relazionale accogliente, unito alla valorizzazione di modalità espressive e di capacità operative spesso insospettate. L'intento specificatamente integrativo si esprime nella produzione di pezzi unici di alto profilo artistico ed in una duttilità tecnica consona allo studio e alla realizzazione di interventi per la committenza.

Obiettivo della cooperativa è la promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi assistenziali, sociosanitari, educativi e formativi, ai sensi dell'art 1, primo comma, punto a) e allo svolgimento delle attività di cui all'art. 4, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ai sensi dell'articolo uno, primo comma punto b), della legge 8 novembre 1991 n. 381.

La Cooperativa, come impresa sociale, si prefigge di raggiungere gli obiettivi delineati nella citata legge, attraverso il contributo e la partecipazione attiva dei soci e degli attori sociali cui fa riferimento nel corso dell'anno. Lo scopo che i Soci intendono perseguire è di ottenere continuità occupazionale e migliori condizioni economiche, sociali e professionali tramite la gestione in forma associata dell'azienda.

La Società si propone:

1. di assicurare ai propri Soci lavoro giustamente remunerato e distribuito;
2. di assicurare ai propri Soci una adeguata remunerazione del capitale investito entro i limiti consentiti dalle leggi che regolano la cooperazione;
3. di stimolare lo spirito di previdenza, di risparmio e di solidarietà dei Soci in conformità delle vigenti disposizioni di legge in materia di raccolta del risparmio, anche istituendo una sezione di attività - appositamente regolamentata - per la raccolta di prestiti, limitata ai soli Soci, effettuata esclusivamente ai fini del più ampio conseguimento dell'oggetto sociale;
4. di destinare apposite somme per arricchire i trattamenti pensionistici, l'assistenza alle malattie e quella infortunistica. Conseguentemente la tutela dei soci cooperatori viene esercitata dalla Cooperativa e dalle Associazioni di rappresentanza, nonché alle Associazioni per la gestione, senza scopo di lucro, dei fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione,

nell'ambito delle leggi in materia, degli Statuti sociali e dei Regolamenti Interni.

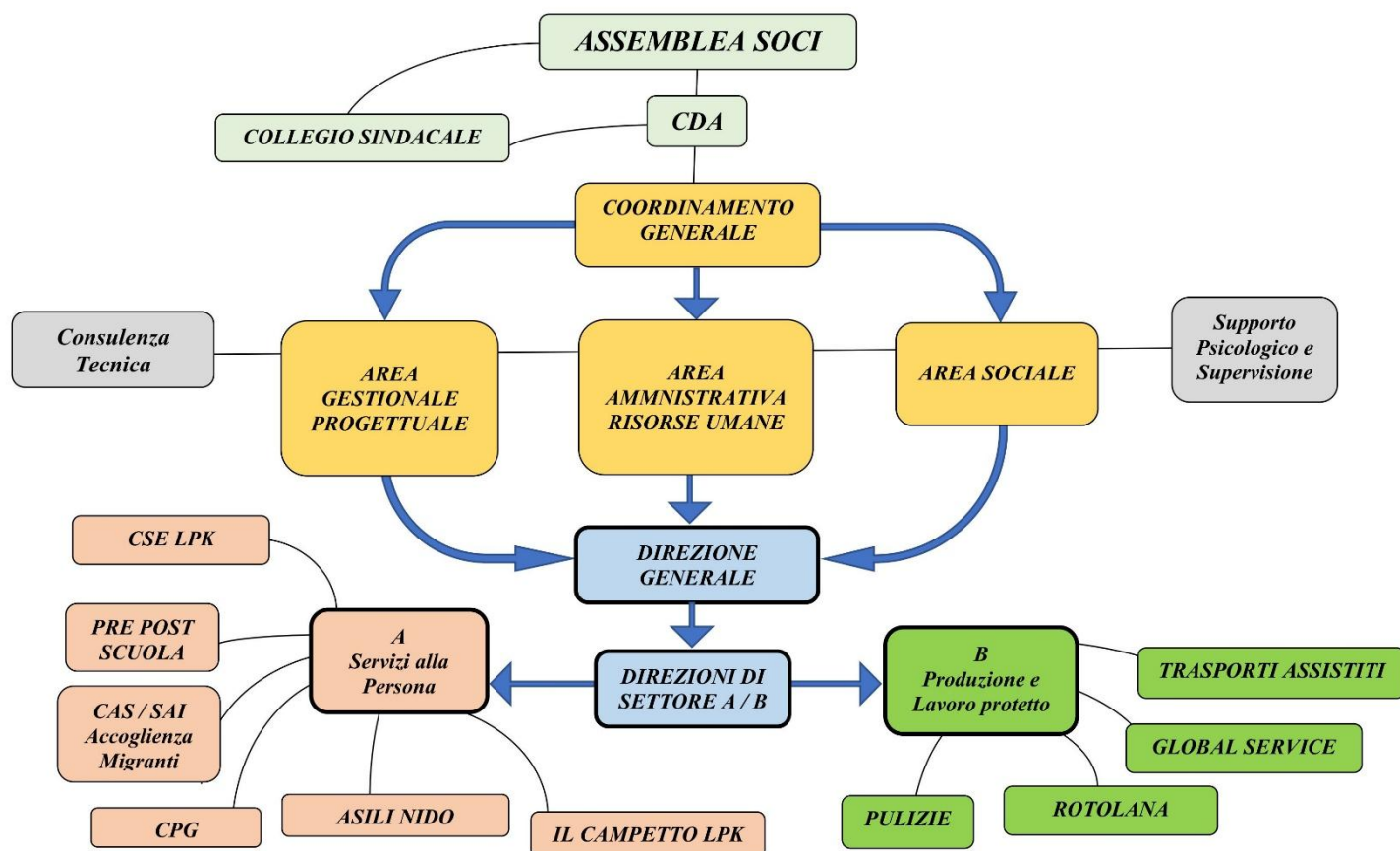
La Cooperativa è retta dal principio della mutualità senza scopo di lucro, in ossequio a quanto disposto dall'art. 2511 del Codice civile e dalle vigenti leggi in materia di cooperazione.

Si ispira altresì ai principi base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità interna ed esterna, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le Istituzioni pubbliche, il rispetto della persona nella sua integrità. Secondo quanto indicato nel sesto principio dell'Alleanza Cooperativa Internazionale, la Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e della collettività, deve cooperare, su scala locale, nazionale ed internazionale.

Le adesioni agli Organismi ed Enti saranno deliberate ed approvate dal Consiglio di Amministrazione, al fine di preservare l'identità della Cooperativa anche nel processo di integrazione sul territorio e di costruzione di nuove relazioni.

Organigramma Ellepikappa Cooperativa Sociale

ORGANIGRAMMA - Società Cooperativa Sociale Ellepikappa



Carta dei Servizi

La **Carta dei Servizi** descrive i principi fondamentali del servizio offerto “Percorsi Personalizzati” della Società Cooperativa Sociale Ellepikappa di Pozzo D'Adda.

E' una sorta di patto che la Cooperativa Sociale stipula con le istituzioni, le famiglie e gli utenti, attraverso il quale si sanciscono diritti e doveri in merito al servizio.

Desideriamo impostare la nostra azione secondo criteri di **chiarezza, collaborazione, semplicità ed efficienza**.

In particolare vorremmo:

- ✓ fornire informazioni chiare ed utili per la fruizione del servizio
- ✓ essere sempre più vicini alle istituzioni, alle famiglie ed agli utenti con professionalità
- ✓ ascoltare le voci di tutti gli attori per migliorare continuamente il servizio

Gli obiettivi concreti che ci proponiamo di raggiungere sono:

- ✓ il coinvolgimento delle famiglie e degli utenti nella vita del servizio
- ✓ l'appartenenza del servizio alla comunità
- ✓ la promozione e la tutela dell'uguaglianza, garantendo il servizio accessibile a tutti, senza distinzione per motivi di razza, lingua, religione, opinioni politiche e abilità psicofisiche

PROGETTI PERSONALIZZATI E ATTIVITA' SOCIALI

SEDE

Sede legale : via Don Fumagalli 5 – Pozzo d'Adda (MI)

Sede operativa : via Don Fumagalli 5 – Pozzo d'Adda (MI) – Distretto 8

Sede operativa: "Il Campetto LPK" via Vaprio 22 – Cassano d'Adda (MI) – Distretto 5

DESTINATARI

Il servizio si rivolge a persone con disabilità o con fragilità a partire dall'età di 15 anni.

Offre la possibilità di costruire percorsi su misura per ogni persona, creando progetti personalizzati che si adattano ai tempi, alle attività e alle specifiche esigenze di ciascuno.

Ogni persona può in questo modo esplorare e sviluppare le proprie competenze attraverso attività mirate, modellate per rispondere ai suoi obiettivi e capacità individuali, all'interno di un contesto flessibile.

I progetti sono rivolti a persone con disabilità che, per le loro caratteristiche, non necessitano di servizi ad alta protezione, ma di interventi a supporto e mantenimento di abilità utili a creare consapevolezza, autodeterminazione, autostima e maggiori autonomie spendibili per il proprio futuro, nell'ambito del contesto familiare e sociale.

L'obiettivo principale è promuovere l'autonomia e il benessere, garantendo interventi di alta qualità, impegnandosi a supportare sia i giovani che gli adulti nel rafforzare le proprie capacità, favorendo l'autodeterminazione e l'integrazione sociale.

RICETTIVITA'

La ricettività del servizio non è identificata con un numero di posti, ma sul numero massimo di progetti contemporaneamente attivi.

In una fase iniziale Ellepikappa si propone di accogliere un numero massimo di 10 progetti.

CARATTERISTICHE E FINALITA'

Obiettivo dell'offerta è garantire progetti individualizzati che consentano alla persona di:

- acquisire competenze sociali quali muoversi autonomamente sul territorio del proprio contesto di vita, organizzare il proprio tempo, avere cura di sé e intessere relazioni sociali;

- acquisire/riacquisire il proprio ruolo nella famiglia o emanciparsi dalla famiglia attraverso l'apprendimento / riapprendimento di abilità specifiche (cucinare, tenere in ordine la casa, organizzare tempi e spazi familiari) e il riconoscimento e rispetto delle regole familiari e sociali;
- acquisire prerequisiti per un inserimento/reinserimento lavorativo attraverso il potenziamento o lo sviluppo delle competenze cognitive, delle abilità funzionali residue e il riconoscimento e il rispetto delle regole del mondo del lavoro.

La proposta si articola in percorsi socio educativi e socio formativi individualizzati, ben determinati temporalmente e condivisi con la famiglia. La finalità è favorire l'integrazione sociale della persona potenziando o sviluppando le sue autonomie personali.

I percorsi mirano alla costruzione di un Progetto di Vita che sostenga ciascun individuo in un percorso di crescita completo e su misura. Con la collaborazione della Rete (famiglia e servizi sociali territoriali), il progetto è finalizzato a :

Promuovere l'autodeterminazione: aiutare ogni persona a individuare i propri obiettivi e a sviluppare un percorso realistico per raggiungerli, rafforzando così la propria autonomia.

Aumentare la consapevolezza sulla salute: supportare la persona nel comprendere e monitorare il proprio stato di salute fisica e mentale, fornendo strumenti per una gestione consapevole del proprio benessere.

Analizzare il contesto familiare, sociale ed economico: accompagnare la persona nell'esplorazione delle risorse e dei limiti del proprio ambiente, per valorizzare il supporto disponibile e affrontare eventuali difficoltà.

Sviluppare competenze professionali : acquisire i prerequisiti di autonomia utili all'inserimento professionale che dovrà avvenire in raccordo con i servizi deputati alla formazione e all'inserimento lavorativo vero e proprio.

Comprensione delle prospettive future : valutare se la persona può essere orientata al mondo del lavoro, supportandola nel percorso verso l'autonomia lavorativa, o se, in base alle sue condizioni, è più appropriato un inserimento in un Centro di Servizio Educativo (CSE) per un supporto maggiore.

INTERVENTI

SEDE DI CASSANO D'ADDA "IL CAMPETTO LPK"

IL CAMPETTO LPK è un polo di attività sociali all'interno del Parco Adda Nord, uno spazio polivalente in grado di creare differenti momenti di interazione sociale e culturale.

Le proposte principali sono attività mirate a promuovere il benessere delle persone concentrandosi sull'interazione tra uomo e animale, in particolare l'asino, un approccio che ha dimostrato avere effetti positivi sullo sviluppo personale e sulla socializzazione.

L'obiettivo è dare supporto educativo a giovani e adulti con disabilità, che attraverso il contatto con la natura e gli animali imparano a responsabilizzarsi, tutelarsi e tutelare altri soggetti.

Le attività proposte presso il polo di attività sociali, che hanno come base principale la natura e l'ambiente, spaziano all'interno di aree tematiche sulla quale vengono organizzate differenti mansioni. Le aree tematiche riguardano:

- **Prendersi cura di:** gestione quotidiana delle stalle, dei ricoveri e degli spazi dedicati agli animali; attività giornaliera di relazione, interazione e cura degli animali stessi;
- **Cura e manutenzione del verde:** gestione degli spazi verdi e di un orto;
- **Cura del luogo e attività semi-domestiche:** gestione quotidiana degli spazi condivisi;
- **Partecipazione ad iniziative sociali:** inclusione nelle attività sociali quotidiane, ad esempio durante le attività con gli animali proposte ad altri centri gestiti da cooperative sociali, il campus estivo e invernale per bambini e le uscite didattiche per le scuole;
- **Collaborazioni con il territorio:** collaborazioni con altre realtà del territorio, per esempio il SolidarMarket a Cassano d'Adda (MI) e la Bottega di Rotolana a Inzago (MI).

Queste attività mirano allo sviluppo di competenze individuali utili per favorire l'apprendimento di mansioni lavorative, con l'obiettivo di aumentare il senso di autoefficacia e valutare un possibile inserimento futuro nel mondo del lavoro. Le competenze domestiche acquisite arricchiscono inoltre le capacità delle persone, migliorando la loro qualità di vita e favorendo la loro autonomia.

Poiché il Campetto LPK è un luogo di passaggio per diverse realtà del territorio, esiste la possibilità di avere delle interazioni quotidiane, dai centri per persone con disabilità ai gruppi di bambini, creando uno spazio di inclusione e scambio continuo.

Le collaborazioni con il territorio arricchiscono l'esperienza proposta, creando un contesto di apprendimento dinamico e stimolante, dove le persone possono sperimentare e contribuire attivamente al tessuto sociale e comunitario del territorio.

SEDE DI POZZO D'ADDA IN CONDIVISIONE CON "CSE LPK"

La collaborazione con il CSE favorisce una sinergia che si traduce in un incontro fruttuoso tra i vari attori dei servizi, stimolando lo scambio e la condivisione in quelle che sono le attività artistiche che caratterizzano il CSE.

Questo consente ai fruitori dei Progetti Personalizzati di avvicinarsi a proposte artistiche e manuali, apprendendo tecniche artistiche insegnate con competenza dal personale qualificato del C.S.E., sia in ambito educativo che artistico.

I laboratori artistici svolti all'interno del CSE sono:

- Laboratorio di ceramica
- Laboratorio di pittura
- Laboratorio di xilografia e grafica
- Laboratorio di falegnameria

I manufatti realizzati nei laboratori sono oggetti artistici di qualità destinati alla vendita. Le persone coinvolte partecipano attivamente a tutte le fasi del processo produttivo, dalla creazione alla commercializzazione, con l'obiettivo di acquisire maggiore consapevolezza e responsabilità rispetto al lavoro quotidiano e all'impegno che comporta.

ORARI DI APERTURA

Ellepikappa garantisce un'apertura di 47 settimane all'anno.

Opera dal lunedì al sabato con orari variabili a seconda delle attività e della stagionalità.

Ogni progetto prevede un orario personalizzato costruito sulla base delle esigenze specifiche delle singole persone.

RETTA MENSILE (iva al 5 % esclusa)

Full-Time – 5 gg interi - 1.100,00 €

Part Time orizzontale - 5 mattine o 5 pomeriggi - 660,00 €

Part Time verticale – 3 gg interi - 792,00 €

Sabato - solo mattina - 396,00 €

Il costo del pasto è a parte e del valore di 5,00 euro (iva esclusa).

IMPOSTAZIONE METODOLOGICA

La metodologia di lavoro si basa su progetti educativi individualizzati, che sono il piano che l'equipe del servizio elabora per ogni utente. Il progetto cerca di tenere conto dei diversi bisogni di ogni utente, di individuare gli strumenti e le metodologie di intervento adatte per il raggiungimento degli obiettivi con l'attenzione a osservare i cambiamenti e la dinamica evolutiva del soggetto. I PEI (Piani Educativi Individualizzati) hanno come obiettivo primario il Progetto di Vita della persona; non sono più strumenti di sola valutazione delle capacità, ma rappresentano progetti orientati al consolidamento delle abilità acquisite e al monitoraggio del proprio percorso.

Lavoro in equipe: l'equipe attraverso riunioni periodiche (settimanali) formula progetti educativi, si confronta con il tecnico per l'approvazione e ne verifica l'andamento quotidianamente.

Procedure: presenza di documenti scritti che specificano le modalità degli interventi stabiliti come il P.E.I. e il Diario di Vita.

Informazione: I familiari degli ospiti inseriti vengono informati in ordine ai programmi stabiliti per l'anno in corso. Per quanto riguarda il personale tutte le osservazioni e le decisioni emerse nelle riunioni sono riportate su supporti scritti periodicamente aggiornati.

RUOLI E MANSIONI

n.1 Coordinatore operativo

Matteo Merlo – operatore socio-educativo con oltre 10 anni di esperienza nell’ambito della disabilità in possesso di Diploma in “Corso intensivo di qualificazione per l’esercizio della professione di Educatore Professionale socio-pedagogico”.

Operatore di fattoria sociale, Coadiutore dell’asino e Responsabile di attività nell’ambito degli Interventi Assistiti con gli Animali.

n.1 Operatore socio educativo

Giulia Bertin – educatrice professionale in possesso di Laurea Triennale in Educazione Professionale

n.1 Pedagogista

Federica Biffi – educatrice e pedagogista in possesso di Laurea Specialistica in Scienze Pedagogiche

n. 1 Supporto Tecnico

Enzo Isopo – Psicologo a sostegno dell’equipe in merito alla relazione e alla gestione dell’utenza e responsabile della verifica e della condivisione con i familiari dei PEI.

MODALITA' DI ACCESSO

La richiesta di inserimento dovrà pervenire da parte della famiglia all’ente gestore in forma scritta dal comune di residenza dell’interessato o direttamente dalla famiglia stessa.

La richiesta, indirizzata alla Cooperativa Ellepikappa, (Via Don Fumagalli, 5 - 20060 Pozzo d’Adda (Mi) / e-mail: ilcampetto@ellepikappa.org) dovrà essere corredata da una aggiornata relazione sociale e clinica del soggetto. Ricevuta la richiesta verrà organizzata una valutazione a cura dell’equipe tecnica della cooperativa che ne valuta l’ammissibilità. In caso positivo verrà inviata al richiedente una restituzione composta da un progetto d’inserimento e relativo preventivo di costo.

In caso di inserimento la procedura prevede un periodo di prova della durata di tre/sei mesi (è possibile predisporre tempistiche diverse, in accordo con la famiglia, secondo necessità). Al termine di questo periodo verrà confermato o meno l’inserimento del soggetto e verrà stilato e condiviso il Progetto Educativo Individuale con l’ospite i familiari/tutori ed ente inviante. L’ammissione potrà essere effettuata solo dopo aver ricevuto formale conferma di accettazione del progetto da parte dell’ente richiedente (requisito essenziale affinché la Cooperativa possa procedere all’inserimento e assumersi la responsabilità dell’intervento).

I documenti richiesti per l’inserimento sono:

- tessera sanitaria, carta d’identità e codice fiscale
- certificato invalidità
- modulo firmato per l’utilizzo dei dati personali (Legge 196/03)
- documentazione clinica sullo stato di salute generale e specifico
- eventuali prescrizioni mediche relative a somministrazioni di farmaci
- reazioni educative redatte dai servizi di provenienza
- eventuale nomina del tutore

DIMISSIONI

Per quanto riguarda eventuali dimissioni dal servizio si precisa che se la richiesta è dell'ente committente dovrà pervenire in forma scritta e automaticamente costituirà oggetto di rinuncia al posto. Nel caso sia la Cooperativa a proporre la dimissione di un soggetto dovrà preventivamente contattare l'ente committente relazionando sulle motivazioni della proposta. Può costituire motivo di dimissione il mancato invio dell'impegno di spesa da parte dell'ente inviante o situazioni di insolvenza, per quota di competenza, da parte dei familiari.

TEMPI E MODALITA' DI COINVOLGIMENTO DELLE FAMIGLIE

Nel corso di svolgimento dei moduli formativi e di consolidamento, sono previsti incontri con e i familiari per verificare l'andamento del progetto individuale. Tali incontri si svolgono almeno due volte all'anno: nella fase iniziale della definizione degli obiettivi e nella parte conclusiva del periodo di apertura per una loro verifica. Sarà poi possibile concordare ulteriori momenti di confronto con operatori e coordinatore in base all'andamento del singolo progetto educativo.

RILEVAZIONE DELLA SODDISFAZIONE

E' cura del servizio rilevare con costanza la soddisfazione di famiglie, iscritti e servizi invianti. I questionari per familiari e partecipanti al servizio vengono somministrati tramite Moduli cartacei. I risultati vengono poi condivisi con gli interessati.

CONTATTI

Coordinatore – Matteo Merlo : 3285637643

e-mail: ilcampetto@ellepikappa.org

“Ellepikappa” - Società Cooperativa Sociale

Via Don Fumagalli 5, Pozzo d'Adda (Mi)

Tel. 02.90968044

e-mail ellepikappa@ellepikappa.org